

## Перезагрузка стиля управления жизнью и бизнесом.

Это планомерная работа над своими ограничениями – возможность определить, что препятствует осуществлению правильных действий и точных выборов, забирает энергию, создает неудовлетворенность жизнью в целом.

**Комплексный подход, формат: 2 модуля по 2 дня с интервалов в 3 недели.**

В группе 15 чел. Управленцы, ТОП состав, малый и средний бизнес.

С обязательной предтренинговой подготовкой при регистрации.

### Модуль 1. Длительность 2 дня, суббота и воскресенье

Начало в 10.00 до 21.00

Второй день с 10.00 до 18.00

#### Программа:

- ✚ **Сида действия и Сила противодействия – где точки торможения развития меня и компании? SWOT личности.**
  - ✚ **7 Этапов эволюции Лидера.** Причины остановки результатов в жизни и бизнесе.
- ✚ **АУДИТ и ПЕРЕЗАГРУЗКА** личной матрицы мышления. Какие ресурсы не задействованы.
  - ✚ **Наработка критериев** каким нужно быть лидеру сейчас: что приобрести, от чего отказаться.
- ✚ **Анализ управленческих и личностных стереотипов**, поиск ограничивающих факторов эффективности компании \ подразделения
  - ✚ Откуда берется и к чему приводит «подавляющий» стиль управления? Критерии проявлений, способы перестройки.
- ✚ **ТЕХНОЛОГИИ** формирования саморазвивающихся команд - способ отстройки от конкурентов.
  - ✚ **3 Принципа управления процессом изменений** команды – пилот. Критерии подбора и выращивания сотрудников с лидерским потенциалом.
- ✚ **Основные приоритеты в управлении и мотивации** на данный период изменений.
- ✚ **ЭМОЦИОНАЛЬНОЕ ОКРУЖЕНИЕ** Лидера: анализ личных стратегий вложения времени, энергии, денег. Сколько, в кого и как?

3 недели интервала.

Проработка, применение и отработка новых навыков.

Начало в 10.00 до 21.00

Второй день с 10.00 до 18.00

### Программа:

- ✚ Скорость изменений зависит от парадигмы руководителя: эра брать и отдавать. Меняем подходы, меняется результат в плюс. Проактивность.
- ✚ ТЕХНОЛОГИИ перевода и перехода с биологической в психическую зрелость.
  - ✚ Возможность уменьшения страхов и сомнений на пути.
  - ✚ ВЫСТРОИТЬ NEW стиль управления, учитывающий бессознательные аспекты сотрудника (стереотипы, комплексы, ограничения, а это 80%).
- ✚ Причины потери энергии и точности решений, лидером при переходе на новый уровень.
- ✚ СОТРУДНИЧЕСТВО - Модель сознания (я – партнеры - сотрудники), необходимая в новых условиях. Новый уровень образования в выращивании Ядра компании.
- ✚ Инструменты Создания атмосферы единства и открытости, как способ выявления проблем на стадии возникновения, а не постфактум.
- ✚ Система оперативных привычек, понижающих энергию, эмоцию, результаты: что на что менять для повышения эффективности?
- ✚ Что нужно для правильного прохождения конфликта? Конфликт как индикатор того что старые способы не работают.
- ✚ ТЕХНОЛОГИИ определения что препятствует развитию человека. Осознанное содействие процессу личной эволюции сотрудников.
- ✚ ПСИХОСОМАТИЧЕСКИЕ ПРИЧИНЫ болезней Лидера: тело, дело, проблемы с ближайшим окружением.

### ОСОБЕННОСТЬ ПРОЕКТА

- ✚ Задача проекта решить вопросы каждого участника на данный момент и выстроить алгоритм дальнейшей работы над ограничениями.
- ✚ Для участия в проекте обязательно предтренинговая подготовка и общение с руководителем проекта.
- ✚ Группа рассчитана на 15 человек
- ✚ Длительность: 2 модуля по 2 дня с интервалом в 3 недели
- ✚ Целевая аудитория: собственники, управленцы, ТОП состав компаний малого и среднего бизнеса.
- ✚ Для тех, кто замечает или понимает что имеет различные инструменты, системы и знания, а результаты не те, эффективность не устраивает и состояние, чаще истощённое и раздражительное, без желаемого уровня энергии и радости.

**ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ**