

ЛИДЕРСТВО В УПРАВЛЕНИИ и ВЛИЯНИЕ НА РЕЗУЛЬТАТ В ЖИЗНИ И БИЗНЕСЕ

Цели программы:

1. Дать импульс к ТОЧНОМУ развитию и поиску новых возможностей.
2. Повысить уровень ответственности за принятые решения в эпоху изменений
3. Выработать системный подход к точному управлению командой и навыкам вовлечения команды на достижения амбициозных целей в период неопределенности
4. Дать инструменты работы с сопротивлением сотрудников в период изменений
5. Дать понимание ценностного фундамента, соответствующего успешного человека
6. Дать участникам тренинга оперативный инструментарий по функциям управленческого менеджмента: какой стиль управления выбирать, как мотивировать и растить персонал.

Функциональность руководителя

- + Логические уровни управления собственными результатами и результатами подразделения
- + Цена изменений или плата за выбор в пользу роста. Готовность братья за новое.
- + Основные управленческие стереотипы. Анализ.
- + Стоимость рабочего времени менеджера. Диагностика приоритетов.
- + 5 типов власти как инструмент реализации целей компании
- + Инструменты, обеспечивающие точность: матрица инвестирования, виды проблем и способы решения
- + Самосаботаж как средство блокировки целей. 5 способов проявления и работа с ним.

Стили управления (как способ создания условий для выполнения бизнес задач)

- + Определение зрелости субъекта (пять уровней). Зрелость в отношении функции, т.е. результата
- + Способы определения уровня зрелости
- + Уровень зрелости подчиненного как критерий выбора стиля управления
- + Уровень задачи и уровень отношений как форма применения стиля управления
- + Способы выращивания сотрудников. Развитие потенциала. Правила делегирования
- + Управление персоналом в условиях изменений

Рост через сопротивление

- + Причины возникновения Сопротивления.
- + Сопротивление. Виды сопротивления.

- ✚ Стоимость сопротивлений сотрудников для компании.
- ✚ Арифметика сопротивления. Механизм Сопротивления
- ✚ Пять шагов определения Сопротивления
- ✚ Способы работы с сопротивлением.
- ✚ Анализ состояния сотрудников, рекомендации по управлению. Стоимость «не до...» для компании

Мотивация, побуждающая к действию

- ✚ Мотив побуждающий к действию
- ✚ Анализ внутренней мотивации. Определение «что движет сотрудником в данный момент»
- ✚ Внутренняя и Внешняя мотивация: стимулирование и мотивация.
- ✚ Факторы удовлетворения и мотивации, управленческие ошибки из-за неправильного понимания.
- ✚ Побуждение быть «хозяином» на своем рабочем месте