



Развитие лидерского потенциала руководителя

Инструменты развития лидерства

- Установки и убеждения Лидера, ведущие к результату
- Целеустремленность Лидера
- Самомотивация лидера, откуда она берется?
- Кто есть Лидер? Критерии
- Необходимость реализации лидерских амбиций
- Приоритеты Лидера.
- 4 функции руководителя:
 - Организация
 - Мотивация
 - Планирование
 - Контроль
- Разница между Лидером и менеджером
- Виды и причины проблем Лидера. Технологии решения
- Методы и модели принятия решений
- Критерии оценки действий Лидера
- Управлять значит влиять. Технологии
- Внутренняя природа влияния и власти. 5 видов власти руководителя.
- Инструменты развития
- Управление командой: как эффективно использовать командный ресурс

Стили управления (как способ создания условий для выполнения бизнес задач)

- Определение способности и готовности подчиненного к выполнению задачи. Способы определения уровня зрелости
- Уровень зрелости подчиненного как критерий выбора стиля управления
- Уровень задачи и уровень отношений как форма применения стиля управления
- Как создать заинтересованность сотрудников в использовании новых инструментов и технологий в достижении поставленной цели.
- Способы выращивания сотрудников и проявления Лидерских качеств. Развитие потенциала. Правила делегирования
- Главное предназначение руководителя – вовлекать. Что это значит?
- Технологии создания нужной динамики в команде (у сотрудника, у коллеги, у партнера)
- Факторы удовлетворения и мотивации, управленческие ошибки из-за неправильного понимания.
- Побуждение быть «хозяином» на своем рабочем месте;

Технологии командного решения управленческих задач

- Процесс командного решения проблем, способствующий реализации проекта
- Стереотипы мышления, как препятствие развитию.
- Личностные и организационные барьеры творческого мышления
- Алгоритм и методы процесса командного решения задач
- Принципы мозгового штурма
- Формулировка вопросов для генерации идей
- Планирование работ над проектом
- Формирование понимания важности командного взаимодействия и личной ответственности за командный результат;
- Единство стандартов взаимодействия и информационного обмена в компании.

Результаты проекта

- Выработка критериев, методов развития лидерских качеств;
- Раскрытие потенциала сотрудников для реализации амбициозных целей Компании
- Выработан алгоритм решения задач; выработаны инструменты управления проектами;
- Определены технологии управления в условиях изменения собой и командой
- Выработаны технологии поиска новых решений для достижения сверх результатов;

И как следствие повышение конкурентоспособности компании за счет согласования взаимодействия внутри нее.